

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable 2025

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Laura Elena Ramírez Zamorano Barrón
Puesto o función	Directora ASG
Área	Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo

Domicilio [Sinopsis]

Calle	Paseo de Tamarindos
Número exterior	9
Número interior	Torre 2 Piso 28
Ciudad	Ciudad de México
País	México
Código postal	05120
Teléfono (con lada)	555950007
Correo electrónico	lramirez@vesta.com.mx
Sitio web	www.vesta.com.mx
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2025
Moneda en la que reporta	Dólares Americanos

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	VESTA
Número de fideicomiso	No Aplica
Nombre de la organización (razón social)	Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable
Instrumento de deuda	
Otros instrumentos de deuda	Bono Público, Bono Privado y Deuda con Garantía
Ubicación de la sede principal	Paseo de Tamarindos #90, Torre 2 Piso 28, Colonia Bosques de las Lomas, Alcaldía Cuajimalpa de Morelos, CDMX
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Baja California, Chihuahua, Sinaloa, Nuevo León, Tamaulipas, Aguascalientes, Jalisco, San Luis Potosí, Querétaro, Guanajuato, Estado de México, Puebla, Quintana Roo, Tlaxcala, Veracruz
Lista de países en los que opera la organización	México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa

Conglomerado

Sector en el que participa

Bienes raíces



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	3
[100100] Cuestionario ambiental	4
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	8
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	10
[100200] Cuestionario de capital social.....	16
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	21
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	23
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores	25
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año	27
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto	32
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores	34
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	39
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?	42
56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB.....	46
[100300] Cuestionario de gobernanza	48
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	49
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	65
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	75
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	81

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100100] Cuestionario ambiental

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia ambiental como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - En caso de respuesta afirmativa, señale los temas generales establecidos en la política y/o estrategia:

- ✓ Operaciones de producción e instalaciones comerciales
- ✓ Productos y servicios
- ✗ Distribución y logística
- ✓ Gestión de residuos
- ✓ Proveedores, prestadores de servicios y contratistas
- ✗ Otros socios comerciales clave (por ejemplo, operaciones no administradas, socios joint venture, concesionarios, socios de subcontratación, etc.)
- ✓ Debida diligencia (Due diligence), fusiones y adquisiciones
- ✗ Otro no listado (especifique)

Descripción de otros temas generales establecidos por la política y/o estrategia ambiental

2 - ¿La organización cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA)?

Si

2.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa el Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

El Modelo de Gestión ASG de Vesta es un marco integral que guía la manera en que administramos los temas ambientales, sociales y de gobernanza en toda la organización. A través de una estructura clara, procesos definidos y responsabilidades específicas, este modelo nos permite coordinar esfuerzos, asegurar la rendición de cuentas y dar seguimiento continuo a las iniciativas que impulsan nuestra contribución al desarrollo sostenible.

Para garantizar la correcta operación de nuestro modelo, contamos con políticas, protocolos y procedimientos que orientan la operación y nuestro desempeño en materia ASG. La gran mayoría de los documentos que componen dicho sistema de gestión, son públicas en [nuestra página web](#).

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En materia ambiental, y cómo parte de la Estrategia ASG de Vesta, para el 2030, tenemos pensado que el 100% de nuestros parques cuenten con la Certificación ISO 14001.

3 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos ambientales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

3.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa cómo se contemplan y/o miden los riesgos ambientales como parte del proceso de evaluación de riesgos de la organización

En Vesta, reconocemos que nuestra operación está inmersa en un entorno ambiental, social y económico dinámico, propio de las distintas regiones donde se ubican nuestros inmuebles. Por ello, la identificación, gestión, prevención, mitigación y seguimiento de riesgos potenciales constituye una actividad esencial dentro de nuestra estrategia corporativa.

Contamos con un proceso formal de identificación de riesgos, acompañado de una estrategia y un plan de acción que permite administrar los riesgos de manera transversal en toda la organización. Este proceso se lleva a cabo cada año bajo el liderazgo del área de Auditoría Interna en estrecha colaboración con diversas áreas de Vesta. Una vez concluido, los hallazgos y prioridades son presentados y validados por el Comité de Auditoría, asegurando una supervisión sólida y un enfoque alineado a nuestra visión estratégica.

La gestión de riesgos ASG es un componente esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad, especialmente en un contexto donde los factores ambientales, sociales y de gobernanza inciden de forma directa en la creación de valor. En Vesta contamos con un conjunto de políticas y procedimientos que facilitan la identificación de riesgos durante los procesos de inversión, adquisición, venta y gestión de terrenos, propiedades y parques industriales.

El análisis de riesgos y oportunidades relacionados con el clima y de naturaleza, a lo largo del ciclo de vida del portafolio es realizado de manera articulada por los equipos de ASG, Comercial, Desarrollo y Asset Management, lo que asegura una visión integral y transversal en nuestras decisiones operativas y estratégicas.

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- ✓ Personal dedicado a temáticas ASG
- ✓ Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- ✓ Servicios de proveedores externos
- ✗ Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)
- ✗ Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de personal

7 - ¿La organización cuenta con el registro de los montos invertidos en las iniciativas y acciones ambientales?

Si

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- ✗ Avalanchas
- ✗ Contaminación del aire
- ✓ Derrumbes
- ✓ Erupciones volcánicas
- ✓ Huracanes, ciclones o tifones
- ✗ Maremotos
- ✓ Ondas térmicas

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Sequías
- ✓ Terremotos
- ✗ Tormentas
- ✗ Ninguno de las anteriores
- ✗ Otro (especifique)

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Si

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- ✓ Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- ✓ Consumo energético de la organización
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- ✗ Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- ✓ Unidad métrica (TonCO₂eq, kWh, Toneladas de CO₂eq / \$ M de ingresos, otro)
- ✗ Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- ✓ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ✓ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ✓ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ✓ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se tienen herramientas

14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

No

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	No
Comité de Riesgos	Si
Consejo de Administración	Si
Comité Técnico	No
Comité ASG	Si
Director Ejecutivo (CEO)	Si
Director de inversiones (CIO)	Si
Director de Riesgos	Si
Director Jurídico	Si
Jefes de personal o jefes de departamentos	Si
Analistas de inversiones	Si
Relaciones con inversionistas	Si
Servicios de proveedores externos	No
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	
Director de Desarrollo y Equipo	Si
Director Comercial y Equipo	Si
Director de Asset Management y Equipo	Si
Director de Portafolio y Equipo	Si

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- ☒ Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- ☒ Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- ☒ Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- ☒ No se consideran las recomendaciones de TCFD
- ☒ Otro (especifique)

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Si

17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:

- ☒ Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- ☒ Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- ☒ Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- ☒ Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera
- ☒ Otro (especifique)

Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera los riesgos físicos relacionados con el cambio climático

La Bolsa Sostenible
de México

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	126	Si	1,596	Si	674,994
CH4	No	0	No	0	No	0
N2O	No	0	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- ✓ Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- ✓ Bienes de capital (upstream)
- ✓ Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- ✗ Transporte y distribución upstream
- ✓ Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- ✓ Viajes de negocios
- ✓ Desplazamientos de empleados
- ✗ Bienes alquilados upstream
- ✗ Transporte y distribución downstream
- ✗ Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- ✗ Uso de productos vendidos
- ✗ Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- ✓ Bienes alquilados downstream
- ✗ Franquicias
- ✗ Inversiones
- ✗ Otros upstream
- ✗ Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, tanto directa como indirecta

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- ✓ Políticas/Lineamientos
- ✓ Proyectos implementados
- ✓ Sistema de recolección y gestión de datos
- ✓ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- ✓ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- ✓ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otros instrumentos y mecanismos

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Estamos finalizando nuestra Hoja de Ruta para la Descarbonización

✘ No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Si

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ✓ Reportes
- ✘ Medios de comunicación digital
- ✘ Iniciativas de revelación de información
- ✘ Otro (especifique)
- ✘ No se revelan los resultados

26 - ¿La organización se encuentra adherido a alguna regulación, certificación u organización para lograr reducir sus emisiones de carbono?

No

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ✓ CDP
- ✓ GRI
- ✓ GRESB
- ✘ Science Based Target
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otro organismo al que reporta de manera voluntaria

CSA, Ecovadis, TCFD, TNFD, NIIF S1 y S2

✘ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

28 - ¿La organización ha presentado en los últimos 3 años incidencias de índole ambiental?

No

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29 - ¿La organización ha pagado multas o sanciones importantes relacionadas con el medio ambiente en los últimos cuatro años fiscales?

No

30 - ¿La organización cuenta con programas o actividades que instruyan a la comunidad interna y/o externa acerca del cuidado y uso de suelo o biodiversidad?

Si

30.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

En 2025, avanzamos en la integración del marco de divulgación del Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD), con el objetivo de fortalecer el entendimiento sobre cómo las operaciones, los activos y la cadena de valor interactúan con la biodiversidad y los servicios ecosistémicos. Este esfuerzo se enmarca en la Estrategia de Biodiversidad 2030 de Vesta que se basó en el enfoque LEAP (Locate-Evaluate-Assess-Prepare).

A través de este proceso, evaluamos riesgos, dependencias, impactos y oportunidades en 25 parques industriales ubicados en 12 estados del país, incorporando análisis geoespacial, diagnósticos ambientales y revisión de políticas internas y compromisos públicos. Este análisis nos permitió sentar las bases para el desarrollo de métricas, líneas base ambientales, procesos de monitoreo y estrategias de mitigación más robustas, y marca un hito en la integración del capital natural a la toma de decisiones de la organización.

El ejercicio TNFD permitió identificar riesgos materiales tanto físicos como de transición, así como dependencias críticas, impactos y oportunidades estratégicas para la operación de Vesta. Los hallazgos derivados del análisis reflejan la interacción compleja entre los activos industriales, los ecosistemas circundantes y las presiones territoriales acumulativas.

Durante 2025 actualizamos nuestra Política de Biodiversidad y el Protocolo de Biodiversidad, alineándolos con los lineamientos del International Finance Corporation (IFC) sobre conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de recursos naturales vivos. La política integra diversos marcos y estándares internacionales, entre ellos:

- . 10 de las 20 Metas AICHI acordadas en la COP 10 en Japón
- . 8 metas del ODS 15: Vida de Ecosistemas Terrestres
- . 3 de los 5 principios del TNFD
- . 5 estrategias del documento The Future of Nature and Business del World Economic Forum

Página 13 de 80

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



. Lineamientos del IFC en materia de conservación

Como parte de esta política, establecimos un compromiso público para combatir la deforestación, orientado a la conservación, restauración y gestión sostenible de bosques.

Además, el Protocolo de Biodiversidad nos permite traducir la política en acciones concretas, alineadas con estándares internacionales y con las mejores prácticas del sector.

Este protocolo, junto con nuestro compromiso de no deforestación, busca: promover la gestión sostenible de bosques, detener la deforestación, recuperar áreas degradadas, e incrementar la forestación y reforestación a nivel global.

31 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo, impacto en la salud de la comunidad y el impacto en flora y fauna (biodiversidad)?

- ✓ Políticas o normas
- ✓ Proyecto/iniciativas implementadas
- ✓ Protocolos
- ✓ Evaluaciones de Impacto
- ✓ Estrategias o Programas
- ✓ Comités/Área responsable
- ✓ Asesores
- ✗ Otra (especifique)
- ✗ No se cuenta con alguna opción

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Cómo parte de la Estrategia ASG, contamos con un KPI relacionado con la instalación de 50 MWH de energía solar para el 2030 en nuestros parques.

Asimismo, es importante mencionar que al certificar el 100% de nuestros nuevos edificios y el contar con un proceso de certificación de los edificios en operación, ha llevado a que el 55% de nuestra SBA cuente con

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



certificaciones verdes, como LEED, EDGE o BOMA; lo que vuelve a los edificios más eficientes energéticamente.

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✓ Red eléctrica
- ✓ Generación distribuida
- ✓ Gas Natural
- ✓ Diésel
- ✗ Otro (especifique)

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- ✓ Solar
- ✗ Eólica
- ✓ Gas natural
- ✓ Diésel
- ✗ Petróleo
- ✗ No generamos energía
- ✗ Otro (especifique)

36 - ¿La organización cuenta con iniciativas o estrategias para desarrollar proyectos con energía renovable (generación, desarrollo, inversión)?

Si

36.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consiste la estrategia de la organización:

Cómo parte de la Estrategia ASG, contamos con un KPI relacionado con la instalación de 50 MWH de energía solar para el 2030 en nuestros parques.

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

En Vesta, contamos con nuestra Estrategia ASG, la cuál está alineada a nuestra estrategia del negocio. Dicha estrategia, se basa en cuatro pilares que concentran los temas más relevantes para el negocio y nuestros grupos de interés. En materia social, contamos con los siguientes KPIs:

- 100% de las OSC con las que trabajamos serán auditadas y desarrolladas por Vesta.
- 700 horas de Voluntariado Profesional por colaboradores de Vesta y familiares.
- Implementar la Teoría de Cambio en el 70% de los Proyectos de Inversión Social de Vesta.
- Medir el avance en la implementación del Plan de Manejo de Riesgos en materia de Derechos Humanos.
- Implementar el 50% de los Planes de Acción en materia de Derechos Humanos con enfoque en: Relación con Comunidades, Adquisiciones de Tierras y Seguridad Física.

Asimismo, contamos con diversas políticas, protocolos y procedimientos en esta materia, dentro de las cuáles se encuentran:

- Política de ASG
- Política de Inversión Social
- Protocolo de Relacionamiento con las Comunidades
- Protocolo de Salida de las Comunidades
- Protocolo de Adquisición de Tierras
- Protocolo de Seguridad
- Teoría de Cambio de Vesta
- Programa de Evaluación y Desarrollo de las OSC.
- Proceso de Debida Diligencia para las Nuevas OSC.

Finalmente, contamos con una Estrategia de Inversión Social, en donde estamos comprometidos con la generación de oportunidades para las comunidades en donde tenemos presencia. En conjunto con organizaciones aliadas, impulsamos proyectos que incluyen la transferencia de conocimiento, tecnología e innovación, oportunidades de empleo y emprendimiento para promover el desarrollo sostenible. Los proyectos se encuentran alineados a dos líneas de acción específicas: Educación STEAM y Emprendimiento Social y

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Productivo. Para este efecto, en 2025 cerramos con 10 proyectos sociales en 9 estados de la república mexicana con más de 3,100 beneficiarios.

Con el fin de generar valor en las comunidades, realizamos procesos de consulta, participación y evaluaciones de impacto social y ambiental para asegurar que sus necesidades sean atendidas de manera efectiva y oportuna, al tiempo que mantenemos una comunicación abierta. En esta línea, durante 2025 ninguna persona o comunidad fue desplazada y/o reubicada de manera voluntaria o involuntaria para el desarrollo de nuestros inmuebles.

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

La estrategia social, es un pilar de la estrategia ASG; dicha estrategia es un pilar de la Estrategia de Negocio de Vesta.

Los ODS que dan respuesta a la Estrategia Social son:

- ODS 3
- ODS 5
- ODS 8

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

En 2023, realizamos una evaluación de los riesgos en materia de derechos humanos. A partir de dicho análisis, se ha realizado un plan de trabajo para cubrir dichos riesgos.

Aunado a lo anterior, y conscientes del impacto que tiene Vesta en las comunidades donde tenemos presencia, además de nuestra responsabilidad en la promoción y protección de los derechos humanos a lo largo de la cadena de valor, desde 2024 establecimos protocolos que nos permiten interactuar en beneficio de las comunidades y el desarrollo social. Dichos documentos se alinearon a las 8 Normas de Desempeño de IFC, y son:

- **Protocolo de Relacionamento Comunitario:** busca impulsar el desarrollo económico y social de las regiones donde llevamos a cabo nuestras operaciones, prestando especial atención a su diversidad cultural, costumbres y tradiciones. Además, con el compromiso de promover el derecho a la participación efectiva de las comunidades indígenas y la consulta previa, libre, informada y con enfoque intercultural, facilitamos procesos de consulta previa, respetando la libertad de elección y expresión, garantizando información completa y oportuna, y adoptando un enfoque intercultural que respete las costumbres y tradiciones de estas comunidades. Sabemos que hay casos donde los impactos adversos podrían ser inevitables, por lo que implementamos medidas para minimizar, reparar y restaurarlos, con acciones culturalmente pertinentes y revisadas por expertos en derechos humanos.
- **Protocolo de Adquisición de Tierras:** define los principios y procedimientos para que nuestras adquisiciones de terrenos se realicen con honradez, transparencia y respeto a los derechos humanos, buscando evitar también cualquier desplazamiento de las comunidades.
- **Protocolo de Salida de las Comunidades:** contempla a sus beneficiarios y aliados, tareas pendientes, así como el nivel de logros alcanzados, aprendizajes y las áreas de oportunidad que se pueden mejorar en intervenciones futuras cuando tenemos que finalizar un proyecto o intervención con la comunidad, como sucedió este año.
- **Protocolo de Responsabilidad Social ante Desastres Naturales:** define las estrategias para una adecuada disposición de recursos que tengan un impacto positivo sobre las poblaciones afectadas por un desastre natural para que puedan recuperarse y rehabilitarse. Esto considerando que somos vulnerables a los efectos del cambio climático no solo en nuestro negocio, sino también con las comunidades en las que trabajamos.

Con la implementación estratégica y conjunta de estos protocolos, que ya es una realidad en Vesta, fortalecemos nuestro compromiso con el relacionamiento comunitario como pilar de la sustentabilidad y del respeto a los derechos humanos. Mediante procesos transparentes y participativos, promovemos el desarrollo social y garantizamos que las comunidades impactadas sean escuchadas y consideradas en cada etapa de nuestras operaciones. Con el mismo interés, buscamos actuar con ética y responsabilidad, asegurando una respuesta efectiva ante posibles desastres naturales.

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- ✓ Análisis de riesgos sociales
- ✓ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- ✓ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

Si

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



4.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Con qué periodicidad se imparte la formación sobre riesgos sociales a la alta dirección y miembros del Consejo de Administración?

Se cuenta con un programa de capacitación para los miembros del Consejo de Administración; sin embargo, con los primeros que se interactúa es con los miembros del Comité ASG, de los cuáles 4 de los 5 integrantes forman parte del Consejo de Administración como miembros propietarios.

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

No

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	57	59	116
	54	53	107
	57	59	116
Tiempo parcial	0	0	0
Puesto Gerencial	36	41	77
Puesto Técnico	21	18	39
Contrato indeterminado	57	59	116
Contrato temporal	0	0	0
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	0	0	0
Sin sindicato	57	59	116

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	54	53	107
Nuevas contrataciones	9	6	15
Bajas	6	0	6
Renuncias	3	0	3
Despidos	3	0	3
Jubilaciones	0	0	0
Otros motivos	0	0	0
	57	59	116

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

No

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✓ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✓ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✓ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✗ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✓ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✗ Otro

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	57	59	116
Número de horas dedicadas a capacitación	1,915	1,564	3,479



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

No

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si



Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
Derechos Humanos: Diversidad, Equidad e Inclusión	51	30	Personal de apoyo	En este grupo se encuentra el staff.
Biodiversidad	14	16	Personal de apoyo	En este grupo se encuentra el staff.
Biodiversidad	25	29	Dirección general	En este grupo se encuentran los Directores y Gerentes.
Biodiversidad	4	5	Dirección principal	En este grupo se encuentran los VPs y C-Suite.
Manejo Integral de Residuos	48	48	Dirección general	En este grupo se encuentran los Directores y Gerentes.
Manejo Integral de Residuos	6	6	Dirección principal	En este grupo se encuentran los VPs y C-Suite.
Derechos Humanos: Diversidad, Equidad e Inclusión	11	5	Dirección principal	En este grupo se encuentran los VPs y C-Suite.
Derechos Humanos: Diversidad, Equidad e Inclusión	43	25	Dirección general	En este grupo se encuentran los Directores y Gerentes.
Manejo Integral de Residuos	36	36	Personal de apoyo	En este grupo se encuentra el staff.

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

Si

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

Dicho documento tiene como objetivo generar un marco de referencia y establecer los lineamientos que promuevan una cultura de respeto de la diversidad, equidad e inclusión en la empresa, estableciendo los principios que rigen la no discriminación, la igualdad de oportunidades y el respeto a los individuos dentro de la misma, alineados con la Política de Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza y en cumplimiento de los derechos humanos que se aplican en nuestro país, las leyes nacionales de trabajo y regulaciones vigentes relacionadas con el tema.

Esta política es de aplicación obligatoria para todas las operaciones de Vesta, así como para todos los colaboradores de la empresa, ya sea de modo directo o a través de cualquiera de sus empresas subsidiarias, así como para los miembros del Consejo de Administración, contratistas cuyo personal labore de tiempo completo o parcial en nuestras instalaciones (como personal de seguridad y limpieza) y para aquellos que llevan a cabo actividades de construcción de los edificios.

Vesta se compromete a difundir esta política entre las diferentes regiones y grupos de interés, buscando que sus propias políticas se alineen a las de la empresa. Los responsables finales del cumplimiento de esta política son los directores de la compañía, con el apoyo del área de Recursos Humanos.

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

Dicho documento tiene como objetivo generar un marco de referencia y establecer los lineamientos que promuevan una cultura de respeto de la diversidad, equidad e inclusión en la empresa, estableciendo los principios que rigen la no discriminación, la igualdad de oportunidades y el respeto a los individuos dentro de la misma, alineados con la Política de Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza y en cumplimiento de los derechos humanos que se aplican en nuestro país, las leyes nacionales de trabajo y regulaciones vigentes relacionadas con el tema.

Esta política es de aplicación obligatoria para todas las operaciones de Vesta, así como para todos los colaboradores de la empresa, ya sea de modo directo o a través de cualquiera de sus empresas subsidiarias, así como para los miembros del Consejo de Administración, contratistas cuyo personal labore de tiempo completo o parcial en nuestras instalaciones (como personal de seguridad y limpieza) y para aquellos que llevan a cabo actividades de construcción de los edificios.

Vesta se compromete a difundir esta política entre las diferentes regiones y grupos de interés, buscando que sus propias políticas se alineen a las de la empresa. Los responsables finales del cumplimiento de esta política son los directores de la compañía, con el apoyo del área de Recursos Humanos.

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- ☐ Plática de sensibilización
- ☒ Capacitaciones
- ☐ Redes de apoyo
- ☐ Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- ☒ Flexibilidad para madres
- ☒ Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de acciones que promueven la equidad de género

Reducción de la Brecha Salarial de Género en la Alta Dirección y en la Gerencia.

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

Si

36.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la última estimación disponible

Más del 30%

36.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique la brecha salarial existente sólo considerando puestos gerenciales

Más del 30%

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- ✓ Personas de la Comunidad LGBT+
- ✗ Personas con discapacidad
- ✗ Personas con identidad indígena
- ✗ Otra (Especifique)

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- ✓ Discriminación y desigualdad laboral
- ✓ Quejas o descontentos laborales
- ✗ Pérdida de competitividad en atracción de talento
- ✗ Acción legal/demandas colectivas
- ✗ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ✗ Alta tasa de rotación laboral
- ✗ Otro (especifique)

38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

En Vesta contamos con un Reglamento Interior del Trabajo y con una Política en materia de Recursos Humanos, que regulan este tipo de iniciativas.

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

No

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✓ Trabajo remoto
- ✗ Estancias infantiles
- ✗ Pausas en la carrera
- ✓ Ayuda materna superior a la ley
- ✓ Ayuda paterna superior a la ley
- ✗ Otra (especifica)

Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	47	0	0	47
Personal de departamento	0	43	1	44
Personal de dirección principal	17	0	0	17
Personal de dirección general	8	0	0	8
Mujer	27	29	1	57
Hombre	45	14	0	59
Total	72	43	1	116

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo	
Periodo (días)	180
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	
Periodo (días)	180
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	
Personal de departamento	
Periodo (días)	180
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	
Periodo (días)	180
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Personal de dirección principal

Periodo (días)	180
Porcentaje de salario pagado en periodo	1

Comentarios

Periodo (días)	180
Porcentaje de salario pagado en periodo	1

Comentarios

Personal de dirección general

Periodo (días)	180
Porcentaje de salario pagado en periodo	1

Comentarios

Periodo (días)	180
Porcentaje de salario pagado en periodo	1

Comentarios

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Para mantener a nuestro talento motivado y comprometido, buscamos ir más allá de salarios competitivos, entendiendo la importancia de ofrecer beneficios que verdaderamente se alineen con las necesidades y realidad de vida de cada colaborador. Por ello, contamos con prestaciones que superan lo establecido por la Ley Federal del Trabajo, asegurando un apoyo integral y diferencial para nuestro equipo. En Vesta, se cuenta con beneficios laborales por encima de la ley:

- Bono anual de desempeño de dos meses
- Aguinaldo con base en antigüedad
- Prima vacacional del 25%
- Reparto de utilidades
- Entre 12 y 25 días de vacaciones dependiendo del puesto
- Permiso parental (superior al de la ley)
- Calendario bancario para días inhábiles
- Vales de gasolina
- Vales de despensa
- Seguro de gastos médicos mayores para el colaborador y sus dependientes
- Seguro de vida
- Seguro de auto en la póliza de la flotilla de Vesta
- Plan de incentivos para ejecutivos en el que se otorga participación accionaria en la Sociedad

De igual forma, nuestros colaboradores cuentan con 20 días hábiles de permiso, los cuales pueden utilizar dentro de los seis meses posteriores al nacimiento o adopción de su hijo/a.

Algunos colaboradores, por su categoría laboral, forman parte del plan de compensación a largo plazo basado en acciones. Este plan evalúa el desempeño mediante la métrica del rendimiento total relativo de las acciones de Vesta durante los últimos tres años, en comparación con un grupo determinado de competidores.

Contamos con un Programa para el Bienestar y Flexibilidad de Vesta, en donde buscamos:

- Promover la salud física y mental de nuestros colaboradores. Como parte de dicho programa, se ofrece un subsidio de \$10,440 pesos por colaborador con el objetivo de fomentar autocuidado, salud integral, gestión emocional y una mayor integración dentro de la planilla.
- Asimismo se organizó una Feria de Salud, en donde los colaboradores recibieron estudios de composición corporal, diagnóstico nutricional, análisis de laboratorio y la interpretación médica de sus resultados.
- Reconocemos que los esquemas híbridos se han consolidado como una práctica necesaria para promover el bienestar y la productividad de las personas. En esta línea, trabajamos bajo un modelo que permite a nuestra plantilla trabajar dos días desde casa y tres días en oficina, brindando también la posibilidad de elegir entre horarios flexibles, ya sea de 8:00 a 17:00 horas o de 9:00 a 18:00 horas.
- Campañas de vacunación contra la influenza.
- Se realizaron Check ups para todos los colaboradores.

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

Anualmente realizamos una encuesta de bienestar con el objetivo de identificar áreas de mejora en los eventos y programas que desarrollamos dentro de Vesta, asegurando su alineación con las necesidades de nuestros colaboradores.

Adicionalmente, cada tres años aplicamos una encuesta de clima laboral que nos permite medir el nivel de satisfacción y motivación de nuestro equipo, obteniendo información valiosa para seguir fortaleciendo el ambiente de trabajo y nuestro compromiso con su desarrollo integral.

Con los resultados más recientes de 2024, se presentó un 86% de compromiso en la encuesta de clima laboral, 83% en confianza, 81% en satisfacción, experiencia del colaborador y diversidad e inclusión, 78% en efectividad del líder inmediato y enfoque estratégico, y 75% en compensación y beneficios, entre otras. En el último año, obtuvimos respuesta del 85% de nuestra plantilla. Asimismo, las principales afirmaciones identificadas en la encuesta son:

- 95% me enorgullece trabajar para Vesta.
- 93% en Vesta tenemos productos y servicios adecuados para el mercado.
- 93% los altos directivos toman decisiones acertadas con respecto a la dirección del negocio.
- 92% de los colaboradores/as se sienten tratados con respecto por su líder.

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

5.38%

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- ☐ Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- ☒ Cumplimiento de objetivos
- ☒ Resultados de evaluaciones
- ☐ No se cuenta con alguna métrica definida
- ☐ Otra (especifique)

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	Si	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	Si	Si	Si	Si
Fondo de ahorro	No	No	No	No
Bono por desempeño	Si	No	No	No
Plan de incentivos a corto plazo	Si	Si	Si	Si
Bono de largo plazo	No	No	Si	Si
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	Si	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	Si	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	Si	Si	Si	Si
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	No	Si	Si
Plan de reconocimiento por alto desempeño	Si	Si	Si	Si
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Plan de compra de acciones para empleados	No	No	Si	Si
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	Si	Si	Si	Si
Seguro dental	Si	Si	Si	Si
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				
Vales de Gasolina	Si	Si	Si	Si
Seguro de Coche	Si	Si	Si	Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	No	No	No
Comisiones	No	No	No	No
Bono de productividad	Si	Si	Si	Si
Bono de resultados	Si	Si	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

Si

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No

52 - ¿La organización cuentan con algunas de las siguientes opciones para establecer lineamientos mínimos de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo?

- ✓ Políticas
- ✓ Programas
- ✗ Comisiones
- ✓ Protocolos
- ✗ Certificaciones
- ✗ No se cuenta con alguna opción
- ✗ Otro (especifique)

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia e indique en qué consisten las directrices mínimas de seguridad para reducir y/o evitar los riesgos y accidentes en el lugar de trabajo

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La salud integral, así como el bienestar físico y emocional de nuestra plantilla, constituyen una prioridad fundamental para Vesta.

Contamos con un Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo, complementado por nuestra Política de Prevención de Riesgos Psicosociales, ambos diseñados para promover condiciones laborales seguras.

Llevamos a cabo la aplicación y actualización de la NOM-035STPS-2018. A partir de los resultados se actualizó nuestra Política Riesgos Psicosociales y se está trabajando en un plan de acción para mejorar el bienestar mental de nuestros colaboradores.

Además, este año creamos la Política de Salud y Seguridad, la cual incluye los principios, normas y procedimientos que buscan proteger la integridad física, mental y social de nuestra gente, así como prevenir y controlar riesgos laborales.

Ante posibles riesgos del entorno, contamos con un Plan de Emergencias Anti-desastres, un esquema integral que incorpora medidas preventivas y protocolos de respuesta diseñados para enfrentar de manera técnica y responsable cualquier emergencia o desastre. Este plan busca reducir riesgos y garantizar una actuación eficiente en situaciones críticas, promoviendo un entorno laboral preparado y resiliente frente a posibles eventualidades.

Este año elaboramos el Plan de Emergencias General, con el fin de identificar las acciones a realizar ante las emergencias descritas en los Atlas de Peligros y Riesgos de las regiones en donde tenemos presencia, así como las lecciones aprendidas. Este plan incluye la actuación antes, durante y después de diversas emergencias que se pueden presentar en nuestros inmuebles.

Por otro lado, iniciamos la implementación del estudio de la NOM-030STPS-2009, en la que se analizan las funciones y actividades realizadas por la organización en materia de salud y seguridad, a fin de determinar las acciones necesarias para implementar servicios preventivos, con el objetivo de prevenir accidentes y enfermedades laborales. En Vesta, reconocemos la importancia de supervisar e informar sobre la seguridad y los incidentes relacionados con nuestros contratistas, quienes desempeñan un papel fundamental en nuestras operaciones.

Este año, dimos un paso adicional en el fortalecimiento de nuestra cultura preventiva al desarrollar el Reglamento de Salud y Seguridad para Contratistas en Obra, un instrumento diseñado para proteger la integridad de los trabajadores de nuestros contratistas y de nuestros Project Managers. Este nuevo reglamento, alineado con la Política de Salud y Seguridad de Vesta, establece lineamientos que permiten cumplir con la normativa aplicable, minimizar riesgos laborales y prevenir accidentes graves, promoviendo entornos de trabajo más seguros y eficientes. Su implementación iniciará en 2026.

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

No aplica

56 - ¿La organización cuenta con información histórica cuantitativa de los accidentes incapacitantes y fatales?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB

	Hace dos años	Año pasado	Último año
Número total de incidentes registrables	0	0	0
Número de incidentes registrables graves no fatales	0	0	0
Número de incidentes registrables fatales	0	0	0
Número de horas totales trabajadas por todos los empleados en un solo año	190,000	222,560	241,280
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal de tiempo completo	230	448	65
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal subcontratado de tiempo completo	0	0	14

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57 - ¿La organización informa los asuntos de salud y seguridad, así como de sus indicadores de gestión: ausentismo, accidentes leves, fatalidades?

Si

57.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del Informe de salud, seguridad e indicadores de gestión como ausentismo, accidentes leves y fatalidades

Esta información se encuentra pública en nuestro Informe Anual 2025 en la página 88.

58 - ¿La organización cuenta con el registro de otros indicadores de salud y seguridad?

Si

58.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los indicadores de salud y seguridad con los que cuenta la organización

Esta información se encuentra pública en nuestro Informe Anual 2025 en la página 88.

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://vesta.com.mx/nuestras-politicas>

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antisoborno

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://vesta.com.mx/storage/app/media/politicas/2024-politica-anticorruptioin.pdf
Política anticorrupción	
Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://vesta.com.mx/storage/app/media/politicas/2024-politica-anticorruptioin.pdf
Política antilavado de dinero	
Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://vesta.com.mx/storage/app/media/politicas/2024-politica-anticorruptioin.pdf
Política antimonopolio	
Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos	Si

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



públicos o no

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://vesta.com.mx/storage/app/media/politicas/2024-politica-anticorrupcioin.pdf>

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://vesta.com.mx/nuestras-politicas>

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

https://vesta.com.mx/storage/app/media/politicas/POLITICA_PROTECCION_INFORMACION.pdf

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://vesta.com.mx/nuestras-politicas>

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://vesta.com.mx/nuestras-politicas

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://vesta.com.mx/nuestras-politicas

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://vesta.com.mx/nuestras-politicas

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Alliance for Integrity

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✗ Otro (especifique)

Otros temas incluidos en el código de ética de la organización

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✗ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✗ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✗ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

En Vesta, contamos con una Política de Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza que marca la pauta a seguir para cualquier práctica de sostenibilidad o responsabilidad social en Vesta. Debido a la relevancia que tienen los temas ASG para Vesta, incluyendo los relacionados con cambio climático y biodiversidad, su gestión se ha vuelto una responsabilidad compartida por todas las áreas operativas, liderada por el Consejo de Administración. La estructura del área para atender los temas ASG, es la siguiente:

- Consejo de Administración: Consolida los reportes del Comité ASG, supervisa el desempeño de Vesta en estos temas y establece mecanismos de gobernanza efectivos.
- Comité ASG: Profundiza sobre temas de cambio climático, biodiversidad y otros en materia ASG. Además, presenta un informe detallado al Consejo de Administración sobre las actividades e iniciativas implementadas a lo largo del año, supervisa el cumplimiento de los objetivos en estos temas, y rinde cuentas sobre el ejercicio del presupuesto asignado para estos fines.
- Dirección ASG: Dirige e implementa las iniciativas de sustentabilidad, incluyendo aquellas relacionadas con cambio climático y biodiversidad, para que el Comité ASG pueda rendir cuentas sobre el desempeño de dichas iniciativas al Consejo de Administración.

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Si

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

Contamos con una Estrategia ASG, la cual está alineada a la Estrategia del Negocio, la cuál es pública en nuestra página web: <https://vesta.com.mx/download-file/2498/Estrategia-ASG-Ruta-2030.pdf>

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

La Evaluación de Desempeño de las personas que conforman el área de ASG, están alineados a la Estrategia ASG de Vesta.

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

<https://vesta.com.mx/storage/app/uploads/public/69f0f2/4c8/69f0f24c8ea34907807419.pdf>

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Vesta ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo 1° de enero al 31 de diciembre de 2025. Además, incluye indicadores del suplemento sectorial de Construction and Real Estate de GRI e incorpora los indicadores del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) aplicables a las actividades del sector inmobiliario y de servicios relacionados. En este documento integramos las recomendaciones del Task-Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) y del Task-Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD), con el objetivo de comunicar la eficacia de nuestra gestión frente a los riesgos y oportunidades vinculados al cambio climático y la biodiversidad.

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

Si

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

Si

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

La Estrategia ASG de Vesta, que a su vez se integra en la Ruta 2030, dividida en 4 pilares: Social, Medio Ambiente, Gobernanza y Negocio Sostenible. Estos incluyen objetivos vinculados a su implementación y los avances se revisan anualmente y se reportan al Comité ASG.

16.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿a qué estándares se adhirió la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

- ✓ PRI
- ✗ Principios de Ecuador

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✕ Climate Action 100+
- ✓ Principios operativos para la gestión de impacto del IFC
- ✕ IIGCC Iniciativa de inversión alineada de París
- ✕ Compromiso de Montreal
- ✕ Asociación para la contabilidad del Carbono – Finanzas
- ✕ Alianza Powering Past Coal (PPCA)
- ✕ RE 100
- ✕ Iniciativa de objetivos basados en la ciencia
- ✕ Transformación a Cero Neto
- ✕ Compromiso de neutralidad climática de la CMNUCC
- ✓ Pacto mundial de la ONU Nuestro único futuro
- ✕ Alianza de propietarios de activos neto cero convocada por la ONU
- ✕ Compromiso de edificios de carbono neto cero del WorldGBC
- ✕ Llamada a la acción del consejo empresarial mundial para el desarrollo sostenible
- ✕ Club del 30%
- ✕ Ningún estándar o iniciativa
- ✕ Otros (especificar)

Otros estándares para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

- CSA
- GRESB
- Ecovadis
- CDP
- UN PRI
- MSCI
- WEPS
- Pacto Mundial

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- TCFD
- Comité de Sustentabilidad de la AMPP, de la BMV, entre otros.

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

No

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Si

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

- ✓ Directivos o altos directivos
- ✗ Gestores de fondos /carteras
- ✗ Gestores de activos
- ✗ Gestor de cartera de ASG
- ✗ Analistas de inversiones
- ✓ Personal dedicado a temas de ASG
- ✗ Gerentes externos o proveedores de servicios
- ✗ Relación con inversionistas
- ✓ Otro (especifique)

Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

Miembros del Consejo de Administración

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

Si

20.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique las medidas adoptadas por la organización para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

- ✓ Capacitación
- ✗ Conversatorios

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✖ Evaluaciones
- ✖ Otro (especifique)

Otras medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

La pueden revisar en el [Informe Anual 2025](#) en las páginas 35, 36 y 37.

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

Si

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

- ✓ S&P Dow Jones Indices
- ✓ MSCI
- ✖ Sustainalytics
- ✖ FTSE4Good
- ✖ Corporate knights (Forbes)
- ✖ Las mejores empresas para trabajar (GPTW)
- ✖ Otro (Especifique)

Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ✓ Objetivos de Desarrollo Sostenible
- ✓ Acuerdo de París

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

En 2011 nos adherimos al Pacto Mundial de Naciones Unidas y desde 2017 buscamos que todas nuestras iniciativas se apeguen a los 17 ODS. Nuestra Estrategia ASG, establece a que ODS atiende por cada pilar de la Estrategia.

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

Si

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

Si

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

Si

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

Si

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta ¿En qué consiste las cláusulas de recuperación contractual estrictas dentro de sus políticas?

Esta cláusula hace referencia a que, en caso de que haya un error involuntario en los análisis financieros, y que por consecuencia, se les hace entrega a los ejecutivos de un monto mayor al real, los ejecutivos se comprometen a regresar la cantidad excedente una vez que se haya confirmado dicho error.

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✓ Evaluación y compensación
- ✓ Finanzas y planeación
- ✓ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros comités auxiliares de la organización

Comité de Deuda y Capital, Comité de Ética, Comité de ASG y Comité de Divulgación

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

Si

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✓ No tener lealtad comprometida
- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✓ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

Si

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Entre 20% y 30%

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

1

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios? —

- ✓ Comité de Adquisiciones
- ✓ Comité de Auditoría
- ✓ Comité de Ética
- ✗ Comité de Políticas y Riesgo
- ✓ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ✓ Comité de Sostenibilidad
- ✓ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ✗ Comité Operativo
- ✓ Comité Planeación y Finanzas
- ✓ Comité Prácticas Societarias
- ✗ Comité Recursos Humanos
- ✓ Consejo de Administración
- ✗ Otros (describa)

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Otros órganos de gobierno intermedios en la organización



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Daniela Berho Carranza
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Daniela Berho es CEO y socia fundadora de The Dailey Method México. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Mercadotecnia de Corporación Inmobiliaria Vesta, donde se enfocó en la estrategia de imagen corporativa de la Compañía. Actualmente también es miembro del Comité de Responsabilidad Social y Ambiental de la Compañía. Antes de incorporarse a la Compañía se desempeñó como asistente de mercadotecnia en Condé Nast México. Es licenciada en administración por la Universidad Iberoamericana y obtuvo un MBA en la Universidad Panamericana (IPADE). También cuenta con un diplomado en Negociación Estratégica por la Harvard Business School y en Innovación Inmobiliaria por la Singularity University. Desde 2014 participa como consejera de "Reina Madre", clínicas de la mujer.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	15
Años sirviendo a la organización	11
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	10
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	14

Nombre del consejero	Loreanne Helena García Ottati
Experiencia en Riesgos	Si

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años de experiencia en Riesgos 21

Biografía Loreanne García es Co-Fundadora y Directora de Personas en Kavak México, una empresa mexicana dedicada a la compra y venta de autos usados en México. Antes de unirse a Kavak, la Sra. García se desempeñó como Gerente de Planeación Estratégica Corporativa en Coca-Cola FEMSA, y como directora comercial en Apreece Financiera en México y se desempeñó como asociada de McKinsey & Company en el área de la Bahía de San Francisco. Obtuvo el título de Ingeniera de Producción en la Universidad Simón Bolívar. Fue miembro de la Asociación de Jóvenes Empresarios de la Universidad Simón Bolívar, Presidenta y Coordinadora de Logística de Expotaleto y Presidenta de la Asociación de Jóvenes Empresarios. La Sra. García tiene un Máster en Administración y Dirección de Empresas de la Stanford University Graduate School of Business.

Género Femenino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia 21

Años sirviendo a la organización 4

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 3

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 15

Nombre del consejero Luis de la Calle Pardo

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 25

Biografía Luis De la Calle es director general y socio fundador de la consultora De la Calle, Madrazo y Mancera, S.C. y presidente para América Latina de Hill + Knowlton Strategies. De 2000 a 2002, el Sr. De la Calle fue Subsecretario de Negociaciones Comerciales Internacionales de la Secretaría de Economía de México. De 2002 a 2004, fue Director General de Public Strategies de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Inc. Es Licenciado en Economía por el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) y Doctor en Economía por la Universidad de Virginia.	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	41
Años sirviendo a la organización	14
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	23
Capacitación en factores ASG	No
Nombre del consejero	José Manuel Domínguez Díaz Ceballos
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	21
Biografía	El Sr. Domínguez está semi-retirado de una carrera bancaria de cerca de 30 años, que comenzó en Citibank en México en 1985, trabajó en BofA México durante 5 años y pasó sus últimos 22 años en HSBC México, donde fue originalmente responsable de Banca Corporativa, luego Banca Comercial para América Latina cubriendo 15 países y terminó su carrera como CEO de 8 países de LATAM, también responsable de su proceso de desinversión en 2014. Actualmente es miembro independiente del Consejo y Comités de tres instituciones incluyendo Vesta, y participa activamente desde hace muchos años en 4 organizaciones sin fines de lucro en México. El Sr. Domínguez es licenciado en Administración y Finanzas por la Universidad Panamericana de Ciudad de México y tiene un MBA por la Universidad de Wisconsin en Madison con especialización en Negocios Internacionales, Banca y Finanzas.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años de experiencia	33
Años sirviendo a la organización	10
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	24
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	21
Nombre del consejero	Manuela Molina Peralta
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	21
Biografía	La Sra. Molina ocupó recientemente el cargo de Vicepresidenta Ejecutiva y Directora Financiera de California Resources Corporation hasta diciembre de 2024. Con más de 25 años de experiencia en el sector energético, la Sra. Molina ocupó varios puestos de liderazgo en finanzas senior en Sempra de 2010 a 2023, incluido el de Directora Financiera de Infraestructura Energética Nova (IEnova), que cotizó en la Bolsa Mexicana de Valores hasta octubre de 2021. Anteriormente, la Sra. Molina desempeñó funciones de liderazgo en Kinder Morgan y la antigua El Paso Corporation en México. La Sra. Molina es licenciada en contabilidad por la Universidad de Sonora en Hermosillo, Sonora, México, donde se graduó con honores. La Sra. Molina también tiene un máster en finanzas por la EGADE Business School del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey en Ciudad de México, además de certificaciones en disciplinas financieras y como directora corporativa. La Sra. Molina ha sido miembro de consejos de administración de empresas y organizaciones sin ánimo de lucro en México y Estados Unidos.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	26
Años sirviendo a la	3

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	11
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	26
Nombre del consejero	
Craig Wieland	
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	9
Biografía	Wieland, se incorporó a la empresa de su padre, The Wieland-Davco Corporation, en 1977, como obrero, y ascendió rápidamente a los puestos de superintendente, director de proyectos y, en diez años, fue nombrado vicepresidente. Tras el fallecimiento de su padre en 1990, Craig asumió el cargo que aún ostenta: Presidente de The Wieland-Davco Corp. Bajo el liderazgo de Craig, la empresa ha pasado de ser una pequeña empresa familiar situada en el norte de Michigan, con un volumen de ventas anual de 3 millones de dólares, a convertirse en uno de los mayores contratistas generales de Estados Unidos, con oficinas en Lansing (Michigan), Orlando (Florida), Shreveport (Luisiana), Newport Beach y San Diego (California). Es autor de cuatro libros sobre temas de economía, pensamiento conservador y ficción.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	48
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	21
Capacitación en factores ASG	No

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Nombre del consejero	Luis Javier Solloa Hernández
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	30
Biografía	Javier Solloa es Socio Principal de Solloa-Nexia desde 1995. Es Censor Jurado de Cuentas y responsable de proyectos nacionales e internacionales de due diligence, gestión de auditorías de fin de ejercicio e informes de due diligence. Entre su experiencia, ha pertenecido a los siguientes comités de auditoría: INFONAVIT, Abastecedora Lumen, Promotora y Operadora de Infraestructura, y Gifan Internacional. Es miembro del consejo de múltiples entidades nacionales e internacionales. Es Licenciado en Contaduría Pública por la Universidad Nacional Autónoma de México y cuenta con una Maestría en Administración de Empresas por la Universidad Iberoamericana (UIA), además de un diplomado en Ingeniería Financiera por el Colegio de Contadores Públicos de México y en Gobierno Institucional por el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresas (IPADE).
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	8
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	24
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	15

Nombre del consejero	Douglas M. Arthur
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en	21

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Riesgos	
Biografía	Douglas Arthur, Presidente y Consejero Delegado de SENTRE, dirige la plataforma de inversión y desarrollo de servicios completos de la empresa, establece la visión estratégica de la empresa y participa activamente en las adquisiciones, cesiones, desarrollo, empresas conjuntas y actividades de los mercados de capitales de la empresa. Doug también dirige el Consejo de Administración y el Comité de Inversiones de la empresa. Se incorporó a SENTRE en 2004. Antes de convertirse en Presidente y CEO, Doug fundó SENTRE Living, la plataforma multifamiliar de la compañía, que se centra en la adquisición y desarrollo de comunidades de apartamentos en toda la Costa Oeste y México. Doug se graduó en el programa OPM Executive Education de la Harvard Business School y obtuvo un máster en el sector inmobiliario por la Universidad de San Diego. Doug también se graduó con honores en la Universidad de California, Santa Bárbara. Es agente inmobiliario autorizado en el Estado de California y ha obtenido las designaciones CCIM (Certified Commercial Investment Member) y LEED AP (Leadership in Energy & Environmental Design).
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	21
Años sirviendo a la organización	5
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	21
Nombre del consejero	Lorenzo Manuel Berho Corona
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	25
Biografía	El Sr. Berho es uno de los fundadores de Vesta y fue nuestro Director General

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



durante 20 años y desde el 1 de agosto de 2019 ocupa el cargo de Presidente Ejecutivo. De 2007 a 2009 fue Presidente de la Asociación Mexicana de Parques Industriales. De 1991 a 1992, y de 1997 a 1998 fungió como Vicepresidente de la Cámara Mexicana de la Industria de la Transformación. Es Presidente del Comité Empresarial México-Alemania del Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior. Fue Presidente Regional de la Red Inmobiliaria de América Latina de YPO/WPO. El Sr. Berho es licenciado en Ingeniería Industrial por la Universidad Anáhuac y terminó el Programa de Gestión de Propietarios/Presidentes en la Harvard Business School en 1994. Cuenta con más de 36 años de experiencia en el sector inmobiliario.

Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	33
Años sirviendo a la organización	25
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	25
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	14

Nombre del consejero	Oscar Francisco Cázares Elía
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	23
Biografía	El Sr. Cázares es el fundador y actual Director General de Duroplast de México, S.A. de C.V., y fue Presidente y Director General de PepsiCo de México y Pepsi-Cola Mexicana de 1999 a 2007. El Sr. Cázares tiene una licenciatura en Ingeniería Industrial por el Tecnológico de Chihuahua y una maestría en Dirección de Empresas (Medex) por la misma institución. También es miembro del Consejo de Administración de Bafar y Cultiba, empresas públicas que cotizan en la Bolsa Mexicana de Valores.

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	41
Años sirviendo a la organización	11
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	23
Capacitación en factores ASG	No

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	20	9	7
Consejeros Independientes	16	8	3
Consejeros Patrimoniales	2	8	2
Consejeros relacionados con la Administración	2	11	2

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- ✗ Comparación entre peers
- ✓ Comparación año con año y volatilidad
- ✓ Ingresos y Gastos
- ✓ Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- ✓ Clientes
- ✓ Comunidad/Público
- ✓ Contratistas
- ✓ Empleados
- ✓ Inversionistas/Accionistas
- ✓ Reguladores/Gobierno

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- ✓ Proveedores
- ✗ Otros (especifique)

Otras partes interesadas incluidas en el proceso de comunicación

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

Contamos con un canal de denuncia, el cual es público en la página web y con acceso a todos estos grupos de interés. En esta línea ética, se puede enviar de manera anónima y confidencial: 1. Violaciones al Código de Ética y Conducta de Negocios y demás políticas, así como otro tipo de comportamientos ilegales (Fraudes, Conflictos de interés, etc). 2. Situaciones relacionadas con el medio ambiente(residuos, agua, energía, ruido, etc) 3. Eventos relacionados con Derechos Humanos y Sociales. Todos los reportes son gestionados por personas especializadas, garantizando los principios de confidencialidad, anonimato y no represalias. Línea Ética

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

Si

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para medir o cuantificar los daños derivados de controversias?

Al día de hoy, no hemos tenido algún daño derivado de alguna controversia. Sin embargo, en materia de Cambio climático, resiliencia, Biodiversidad y Derechos Humanos, contamos con matrices de riesgos específicas, planes de acción y costos de mitigación e impacto. En particular en materia de cambio climático, estamos reportando con base en TCFD y en el caso de Biodiversidad reportamos con base en TNFD.

Durante 2025, la Dirección de Auditoría Interna realizó la evaluación de riesgos identificados en 2024, con el objetivo de identificar nuevos riesgos potenciales.

Adicionalmente, implementamos un proceso de auditoría interna, alineado a las reglas del PCAOB y COSO, para evaluar la efectividad operativa de 94 controles implementados durante el año. Como resultado

Página 73 de 80

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



preliminar se identificó que los controles probados tienen diferente nivel de maduración, lo cual es esperado durante el primer año de ejecución. A partir de ahora, cada año el área de Auditoría Interna realizará esta evaluación de los controles informando a la administración y al Comité de Auditoría los hallazgos identificados.

De la mano del área de comunicación, se está realizando un Programa de Manejo de Crisis, completamente relacionado a todos los riesgos anteriormente señalados y así evitar una crisis por reputación.

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Si

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

Se hace al menos una vez al año, y a través del Comité ASG. Como parte del Reporte del Comité ASG al Consejo de Administración, se establece una sección para presentar y dar seguimiento a los riesgos ASG y acciones específicas de Vesta.

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Contamos con diferentes tipos de Protocolos, que atienden diferentes tipos de controversias, siniestros o desastres. Dentro de estos se encuentran: - Protocolo de Responsabilidad Social ante Desastres Naturales que tiene como objetivo definir las estrategias para una adecuada disposición de recursos que tengan un impacto positivo sobre las poblaciones afectadas por un desastre natural para que puedan recuperarse y rehabilitarse. - Protocolo de Salida de las Comunidades, en donde se establece el proceso para finalizar un proyecto o intervención con la comunidad que contempla a sus beneficiarios y aliados, tareas pendientes, así como el nivel de logros alcanzados, aprendizajes y las áreas de oportunidad en las que se puede mejorar en intervenciones futuras. En nuestro Protocolo de Salida de la Comunidad, lo más importante es el involucramiento y la participación activa de la comunidad durante el proceso de salida, lo cual está directamente relacionado con nuestro compromiso con las comunidades, nuestra estrategia ASG y con el

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



desarrollo de las comunidades al alcance de nuestras operaciones. - Protocolo de Adquisición de Tierras, con la finalidad de definir los principios fundamentales y los procedimientos esenciales que garanticen que cada una de nuestras transacciones de adquisición de terrenos se realicen con honradez, transparencia y respeto a los derechos humanos, buscando evitar también cualquier desplazamiento de las comunidades. - Protocolo de Relacionamiento Comunitario que busca impulsar el desarrollo económico y social de las regiones donde llevamos a cabo nuestras operaciones, prestando especial atención a las comunidades en situación de vulnerabilidad. - Plan de Emergencias Antidesastres, una herramienta que contiene medidas preventivas y de respuesta para que nuestra plantilla pueda responder de manera técnica y responsable ante una emergencia o desastres. El objetivo de este plan es reducir riesgos, salvaguardar la integridad física de nuestro personal, garantizar la continuidad de las operaciones, proteger nuestros bienes y fortalecer la resiliencia de la organización. Con el mismo interés, cada año lanzamos una convocatoria para que nuestros colaboradores participen en brigadas de salud y seguridad en el corporativo y en las oficinas regionales. - Plan de Recuperación de Desastres (en materia de ciberseguridad), se revisa y prueba al menos una vez al año, garantiza la continuidad del negocio en caso de incidencias, lo que demuestra nuestra diligencia y preparación ante posibles contingencias. Entre otros.

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

Si

55.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo revela y hace seguimiento de los incidentes ASG la organización?

En la línea de denuncia, contamos con un espacio para denunciar temas en materia ambiental, derechos humanos y sociales. Se da seguimiento, con base en el Manual de Atención de la Línea de Denuncia. Y la revelación se hace directamente en el Informe Anual de cada año.

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Contamos con seguros de daños en todos los activos de Vesta, esto incluye a parques como a naves.

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- ☐ Corrupción y sobornos al interior de la organización
- ☐ Cambios regulatorios
- ☐ Riesgos reputacionales
- ☐ Prácticas anticompetitivas
- ☐ Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- ☒ Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

Este seguimiento realiza entre el área de legal y el área de cumplimiento.

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

Los resultados de dichos reportes, se encuentran públicos en nuestro Informe Anual en la página 75. En donde, se reportaron 7 denuncias; de las cuáles 4 fueron presentadas a través de la página web y 3 de la línea telefónica.

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

No

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

No

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

Esto se encuentra en los Estatutos Oficiales.

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

Esto se encuentra en los Estatutos Oficiales.

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

4,338,017

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Acciones total en propiedad de la familia fundadora

35,081,886

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

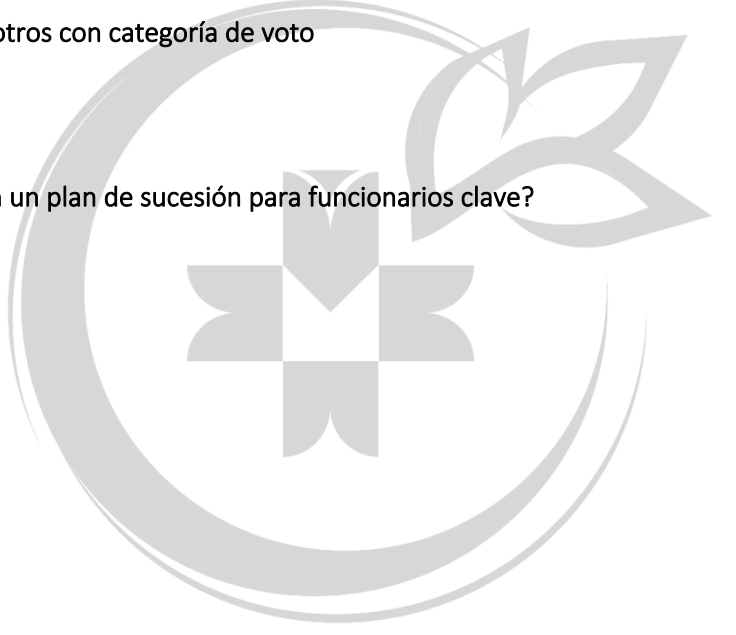
6,698,338

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

810,879,058

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

Si



La Bolsa Sostenible
de México